



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกุศุม ที่ ๑๕๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘  
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกุศุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๘

ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน  
เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม  
งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว  
จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน  
จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกุศุม  
<https://kutchum.yasothon.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ  
สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



( อนุสรณ์ วรรณพิณ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุศุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**รายงานอำนวยการ**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ภูซุ่ม ที่ ๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	---

**ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**สายงานอำนาจการ**

**๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่**



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการเพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

## ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.หญิง วรณพร ศรีนุเคราะห์ สว.อก.สภ.กุดชุม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ท. บัญชา คำยาว รอง สว. (ป.) สภ.กุดชุม/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

## ๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓ ลงวันที่๑ตุลาคม๒๕๓๗เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจข้อ๒.๑กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่งตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗

กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ  
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สภ.กุดชุม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ  
แก่ข้าราชการตำรวจ หนหน้าห้องศปก.สภ.กุดชุม และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่  
พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำ  
และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อการจำหน่าย การดำรงชีพของคนในครอบครัว

ตรวจแล้วถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Pan Tarawek, the District Police Officer.

พันตำรวจเอก

( อนุสรณ์ วรรณพิน )

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกติและวินัย จนท.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ภูซุ่ม ที่ ๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
**สายงานป้องกันปราบปราม**

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สภ.กุดชุม, พ.ต.ท. สันตพงษ์ พัฒน์สุพิชาติ รอง ผกก.ป.สภ.กุดชุม,พ.ต.ท.กฤษฎาประสมพันธ์สวป.สภ.กุดชุมอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

## ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่๑๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่๑ตุลาคม๒๕๖๘ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขันควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่งตร.ที่๑๒๕๘/๒๕๖๘กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

### ๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์และเลี้ยงอาหารครอบครัวตำรวจเพื่อความรักและเอาใจใส่

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังทำกิจกรรมทำความสะอาดสภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมอาชีพ การทอผ้าพื้นบ้าน ร่วมกับคณะแม่บ้านมหาดไทย

ตรวจแล้วถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'อนุสรณ์ วรรณพิณ'.

พันตำรวจเอก

( อนุสรณ์ วรรณพิณ )

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุฉินชัย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. ภูซุ่ม ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสรี

		<p>มเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบ นแต่อย่างใด</p>
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม, พ.ต.ท. สันตพงษ์ พัฒน์สุพิชาติ รอง ผกก.ป.สภ.กุดชุม, พ.ต.ท.กฤษฎา ประสมพันธ์ สว.ป.สภ.กุดชุม รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

## ๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.กฤษฎา ประสมพันธ์ สวป.สภ.กุดชุม

อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่๑ตุลาคม๒๕๓๗เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจข้อ๒.๑กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ้งชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สันตพงศ์ พัฒน์สุพิชาติ รองผกก.ป.สภ.กุดชุม

กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

#### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุมจัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ  
แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน  
และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ  
ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

#### ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมอาชีพการปลูกดอกทานตะวันเพื่อนำแปรรูปมาเพื่อการค้า

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

( อนุสรณ์ วรรณพิณ )

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกติและวินัย จนท.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. ภูซุ่ม ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์ ทองอร่าม รอง ผกก.สส.สภ.กุดชุม/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.วิมล ประทุมพล สว.สส.สภ.กุดชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

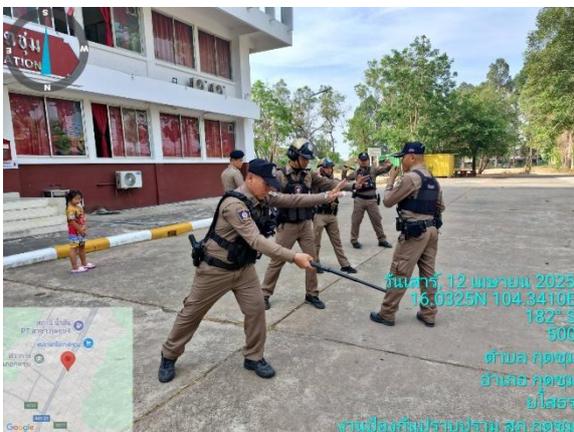
## ๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สส.สภ.อุดรฯ ประชุม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

#### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

##### โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สส.สภ.กุดชุม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ณ หน้าห้องศปก.สภ.กุดชุม และเพื่อเป็นช่องทางการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

#### ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมอาชีพการทำนา เพื่อการเกษตร ใน สภ.กุดชุม  
ตรวจแล้วถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the official mentioned in the text below.

พันตำรวจเอก

( อนุสรณ์ วรรณพิณ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูทอก จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๘</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ภูทอก ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	---

**ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**สายงานสอบสวน**

**๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่**



พ.ต.ท. วารินทร์ ชัยนันทน์ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.กutchum/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สส.สภ.กุดชุมตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. ณรงค์ อาจคำพันธ์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.กุดชุม, ร.ต.อ. อนุชา เกาะพนม รอง สว. (สอบสวน) สภ.กุดชุม/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

## ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่๑ตุลาคม๒๕๓๗เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่งตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๘กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ  
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สภ.กุดชุม

จัดโครงการมอบอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานอำนาจการและสนับสนุนสายงานสอบสวนผู้ปฏิบัติหน้าที่บนสภ.เพื่อเป็นสวัสดิการและเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมการปลูกต้นไม้พืชผักสวนครัว ในสภ.กุดชุม เพื่อเป็นการอนุรักษ์และไว้บริโภคนและจำหน่าย  
ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

( อนุสรณ์ วรรณพิน )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต  
ที่ ๑๒๑/๒๕๖๘  
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต  
\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕  
เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดยะลา ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง

“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตและแผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คຸ້ມครองจิริยธรรมตามประมวลจิริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ  
๑.๕ ปรเสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน  
นราชการและการคຸ້มครองจิริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปร  
พฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້มครองจิริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุม  
และแผนงาน ในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือไ  
ด้รับมอบหมาย

## ๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคຸ້มครอง  
จิริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่  
โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ๔ปี

และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม

โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษาประสานแผนงานในสังกัด

เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม ตามข้อ (๑)

(๓) ประสานเร่งรัดและกำกับให้แผนงานในสังกัด

ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ  
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปร  
พฤติ มิชอบของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไ  
ไปยังตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗)ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรม

(๘)สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับการสถานี  
ตำรวจ ภูธรกุดชุมพุงพิจารณา

(๙)ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐)ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานี  
ตำรวจภูธรกุดชุมพุง

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒)ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม  
เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓)ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่  
ได้รับมอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

-๓-

### ๒.๓ หน่วยสนับสนุน

มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน  
และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรกุฉุขุม หมู่ ๑๗ ตำบลกุฉุขุม อำเภอ กุฉุขุม จังหวัดยโสธร ๓๕๑๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕ ๗๘๙๐๙๙ อีเมล [kutchumpol@gmail.com](mailto:kutchumpol@gmail.com)

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



พันตำรวจเอก

( อนุสรณ์ วรรณพิน )

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุฉุขุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ที่๑๒๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ(IntegrityandTransparencyAssessment:ITAลงสู่"สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต"  
เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน  
นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTransparency  
Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

**๑. องค์ประกอบ**

- ๑.๑ ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๓ รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๔ รองผู้กำกับ การ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ/เลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๑)

วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สारว้ตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( อนุสรณ์ วรรณพิน )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต