



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรกุศุดชุม

บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิด กลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมี ความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
ที่ ๓๒๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่ใช้วิธีการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกัน สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พล.ต.อ. ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนด "๑๐ แนวทางการบริหารราชการ" โดยเฉพาะข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศทุกปีในระดับดี และดีเยี่ยม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑. องค์ประกอบ**
- ๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นรองประธานกรรมการ
 - ๑.๓ รองผู้กำกับฯ (สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๑.๔ รองผู้กำกับฯ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๑.๕ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
 - ๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ

๒. อำนาจหน้าที่
๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาดังกำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔. แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕. ในการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามข้อชี้แจง และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก (พัฒนากร สูงนารถ)
ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ผนวก ก. คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑. คณะทำงานฝ่ายอำนาจการ/ธุรการ** ประกอบด้วย
- | | | |
|--|---------------------------|-----------------|
| ๑.๑. พันตำรวจโท หญิง วรณพชร ศรีนุเคราะห์ | สารวัตรอำนาจการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒. ร้อยตำรวจเอกชาตรี พันธุ์สุทธิ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๓. ร้อยตำรวจโท บัญชา คำยาว | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๔. ร้อยตำรวจตรี ศราวุธ แก้วสิงห์ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
- ๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม** ประกอบด้วย
- | | | |
|--|------------------------------|-----------------|
| ๒.๑. พันตำรวจโท สันตพงษ์ พันธุ์สุชาติ | รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒. ร้อยตำรวจเอก ไทพริ้ง มุละสีวะ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓. ร้อยตำรวจเอก โชติเพชร โชชัยจันทร์ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๔. ร้อยตำรวจเอก ไทพริ้ง มุละสีวะ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
- ๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร** ประกอบด้วย
- | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|
| ๓.๑. พันตำรวจตรี กฤษญา ประสมพันธ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒. ร้อยตำรวจเอก วิชัย บุตรแสน | รองสารวัตรจราจร | คณะทำงาน |
| ๓.๓. ร้อยตำรวจเอก ไชยา ผักกูด | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓.๔. ร้อยตำรวจโท รุ่งธรรม ทับบุญ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
- ๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน** ประกอบด้วย
- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๔.๑. พันตำรวจโท เดชา อีรัมย์ | สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒. ร้อยตำรวจโท ประสุมร์ ลำพูนทอ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๓. ร้อยตำรวจตรี ศรีนง วรณกรเทก | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๔. จำรัสตำรวจ พิเชิด บุญบรรลุ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

ผนวก ก. คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน** ประกอบด้วย
- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๕.๑. พันตำรวจโท ยันต์ศักดิ์ นามโคตร | สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒. ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ อาจคำพันธ์ | รองสารวัตรสอบสวน | คณะทำงาน |
| ๕.๓. ร้อยตำรวจเอก อนุชา เกษมหม | รองสารวัตรสอบสวน | คณะทำงาน |
| ๕.๔. ร้อยตำรวจโท ประยูร สายแสง | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๕.๕. ศาบตำรวจ วิเชียร พันธุ์ศรี | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

- ๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ** ประกอบด้วย
- | | | |
|--|----------------------------------|-----------------|
| ๖.๑. พันตำรวจโท หญิง วรณพชร ศรีนุเคราะห์ | สารวัตรอำนาจการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒. จ่าสิบตำรวจ อิวากร บุญกรม | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๖.๓. สิบตำรวจตรี ทัศนัย ไชยบุตรดี | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
- อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำคู่มือเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ นำเข้าข้อมูลต่างๆ คอบค่าตามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำคัญประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อ ๑-๖**
- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
 - ๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้บริหารหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
 - ๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบไปฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
 - ๔) หน้าที่อื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก (พัฒนากร สูงนารถ)
ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามคำสั่งสภานิติบัญญัติฯ ที่ 296/ 2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภานิติบัญญัติฯ ลง วันที่ 20 ธันวาคม 2567

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ.พัฒนากร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ใน การประชุมบริหาร 23 ธ.ค.67

□ 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจ ภูธรกุดชุม ต้อง ปรับปรุง และ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 23 ธ.ค.67 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.พัฒนาร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุม บริหาร และ ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ในทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้อง ปรับปรุง และ ให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก สุรรัตน์ เป้าทอง ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 23 ธ.ค.67 พ.ต.อ.พัฒนกร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 23 ธ.ค.67 พ.ต.อ.พัฒนกร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม ประชุม เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

□ วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.กุดชุม อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

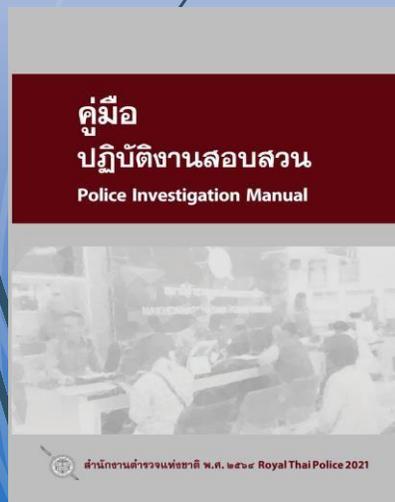
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กุดชุม ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

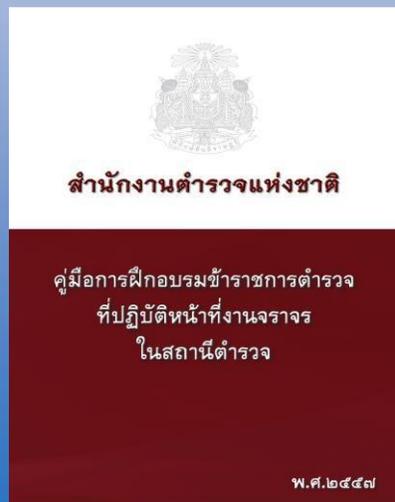
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.กุดชุม ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน



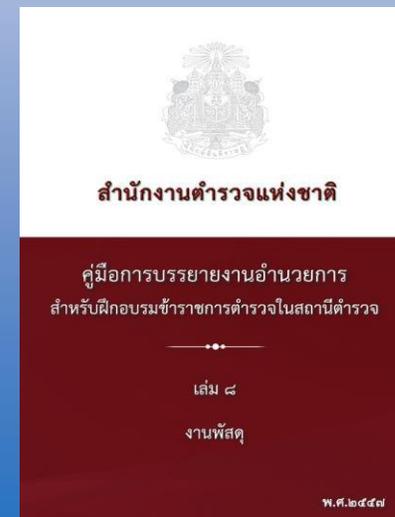
งานจรรยา



งานสืบสวน



งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 8 ม.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.พัฒนาร สุนทรภักดิ์ ผกก.๗ มอบหมาย พ.ต.ท.วารินทร์ ชัยนันทน์ รอง ผกก.สอบสวน อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ 3 ม.ค.68 พ.ต.อ.พัฒนาร สุนทรภักดิ์ ผกก.๗ มอบหมาย พ.ต.ท.สันตพงษ์ พัฒน์สุพิชาติ รอง ผกก.ป.สภ.กุดชุม ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่

21 ธ.ค.67 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.พัฒนาร สุนทรภักดิ์ ผกก.สภ.กุดชุม ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 24 ม.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พัฒนกร สุนทรถ ผกก.สภ.กุดชุม อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงาน อำนาจการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม และ มีความคุ้นเคย มี ความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิด แรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อน ร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 5 ม.ค.68 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.พัฒนากร สุนทรภพ ผกก.สภ.กุดชุม มอบหมายให้ พ.ต.ท.สันตพงศ์ พัฒนสุพิชาดิตรอง ผกก.ป.๗ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจ ในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมือง ชัยนาท และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและ กัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิง บวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มี ความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงาน กับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนากร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม มอบหมาย พ.ต.ท.เดชา ยีรัมย์ สว.สส. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานี ตำรวจภูธรกุดชุม และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานรวมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

□ วิธีการดำเนินการ

-การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปี

-กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก
จ่ายเงิน

-กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ
จัดซื้อ จัดจ้าง

-การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม
ในการตรวจสอบการใช้จ่าย
งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดชุม
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรกุดชุมทุก 3
เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรกุตุหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาศที่ 1-3
ข้อมูล ณ วันที่ 1 พ.ค. 2567

ที่	รายการ	เป้าหมาย/ปริมาณการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งจัดสรร/ฉบับเสนอ					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่จะได้รับ
			ตจ.ร.	หน่วยราชการ/รัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	ป้องกันอาชญากรรมในท้องถิ่น	36,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	-ลดการเกิดอาชญากรรมในพื้นที่ -ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
2	โครงการลดต้นทุนปราบปราม การผลิต การค้า ยาเสพติด	ป้องกันปราบปราม ยาเสพติด	65,900.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ลดการแพร่ระบาดยาเสพติด
3	โครงการอบรมและแก้ไขปัญหาการผิดกฎหมายชนชั้นกลางอาชีพ	ลดการเกิดผิดกฎหมายชนชั้นกลางอาชีพ	29,400.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การเกิดผิดกฎหมายชนชั้นกลาง สำคัญลดลงและเกิดเมตตาธรรม
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	663,600.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
5	ค่าตอบแทนยานพาหนะ							ค.ศ.67-พ.ศ.68	
6	ค่าจ้างเหมาบริการ กำจัดขยะ							ค.ศ.67-พ.ศ.68	
7	วัสดุสำนักงาน	ใช้สำนักงาน	65,400.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว
8	น้ำมันรถ	ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่	1,047,400.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
9	น้ำมันเครื่องรถยนต์							ค.ศ.67-พ.ศ.68	
10	น้ำมันรถตู้สำหรับรถบรรทุก	เพื่อใช้ในการติดต่อ	44,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การติดต่อราชการมีความคล่องตัว
11	วัสดุราชการ							ค.ศ.67-พ.ศ.68	
12	วัสดุทหาร (ผู้ถือสาย)	จัดซื้อผู้ถือสาย	48,300.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ผู้ถือสายได้รับสิทธิขั้นพื้นฐาน
13	รวมค่าน้ำมันรถบรรทุก และวัสดุ							ค.ศ.67-พ.ศ.68	
14	ค่าสาธารณูปโภค	ชำระค่าสาธารณูปโภคภายในหน่วยงาน	82,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การปฏิบัติงานที่ทันสมัยมีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็ว
15	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	พัฒนางานสอบสวน	6,400.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ลดความผิดคดีอาญา
16	ค่าคุ้มครองทางาน	พัฒนางานสอบสวน	31,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	คุ้มครองความปลอดภัยแก่ประชาชน
17	ค่าสิ่งของอุปโภค	พัฒนางานสอบสวน	38,900.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การสืบสวนสอบสวนคดีอาญามีความสะดวกรวดเร็ว
18	ค่าสิ่งของบริโภค	พัฒนางานสอบสวน	1,700.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การส่งหมายมีความรวดเร็วไม่ติดขัด
19	ค่าสำนักงานสอบสวน	พัฒนางานสอบสวน	131,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	สร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานสอบสวน
รวม			2,291,000.00						

ตรวจนับถูกต้อง
พ.ต.อ. (พัฒนกร อุณารช) ผกก.สภ.กุตุหม



27 ม.ค.68 พ.ต.อ.พัฒนกร สูงนารถ ผกก.ข.ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรกุตุหมโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.กุตุหม ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



22 ม.ค.68 พ.ต.อ.พัฒนกร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความ สุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสาร เบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หา ง่าย

8 ม.ค.68 พ.ต.ท.วารินทร์ ขยันท่า รอง ผกก.สอบสวน สภ.กุดชุม ประชุมชี้แจง แนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน



ITA

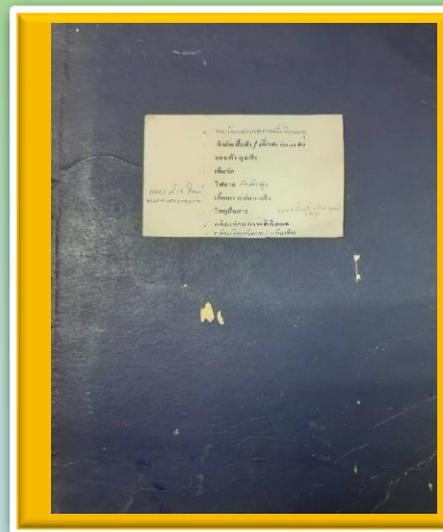
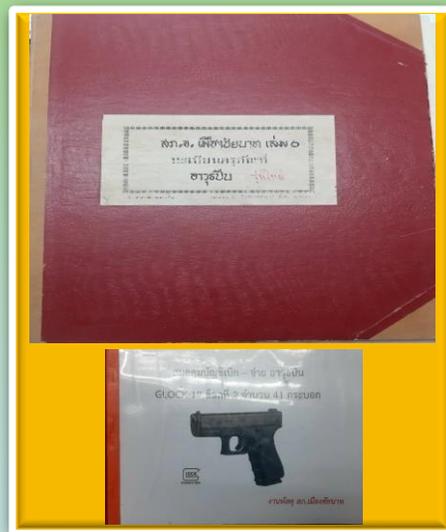


การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2568

และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ประกาศสถานีตำรวจภูธรอุดม
เรื่อง ประกาศการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
รถยนต์สายตรวจ รถจักรยานยนต์สายตรวจ รถตู้โดยสาร
เพื่อใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การเดินทางร่วมงาน
กิจกรรมต่างๆ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรอุดม ได้ดำเนินการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้ในการออกตรวจ
พื้นที่ ร่วมงานกิจกรรมราชการต่างๆป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและจับกุมผู้กระทำความผิด โดย
วิธีเฉพาะเจาะจงแล้ว

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรอุดม จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘
เป็นจำนวนเงิน ๑๑๙,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด กุด
ชุมช้อยส์ได้เสนอราคา ๑๑๙,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีเงินได้
ขนส่ง ค่าจดทะเบียน
และค่าใช้จ่ายอื่นๆทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

พ.ศ.อ.

(อนุสรณ์ วรรณกิม)

ผู้กำกับการ สภ.อุดม

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

❑ วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดชุม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุมทุก 3 เดือน

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

❑ วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดชุม
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ทุก 3 เดือน



ITA



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



๒0 ธ.ค.67 พ.ต.อ.พัฒนกร สุนทรถ ผกก.สภ. กุดชุม มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล สถานที่ จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มี มาตรการตาม ระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

❑ วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดชุม
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA
สภ.กุดชุม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับกับการนสนานี้ตำรวจภูธรกุดชุม ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



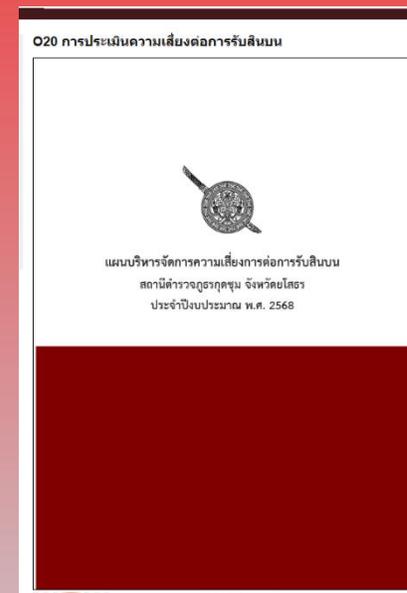
NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ
ผกก.สภ.กุดชุม
โทร.087-800-0090



O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรกุดชุม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผกก.สภ.กุดชุม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ประกาศ ณ วันที่ 12 มี.ค.2568

ผกก.สภ.กุดชุม จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O20

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 24 ธันวาคม 2567 พ.ต.อ.พัฒนกร สุนทรธ ผกก.สภ.กุดชุม ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่๖๕)

วิธีการดำเนินการ

- 1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดชุม
 2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA
- สภ.กุดชุม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร กุดชุม ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ช่องทางรับฟังความคิดเห็น



1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่๗๕)

❑ วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- 3.ช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1.ผกก.สภ.กุดชุม
- 2.คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุดชุม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุมทุก 3 เดือน

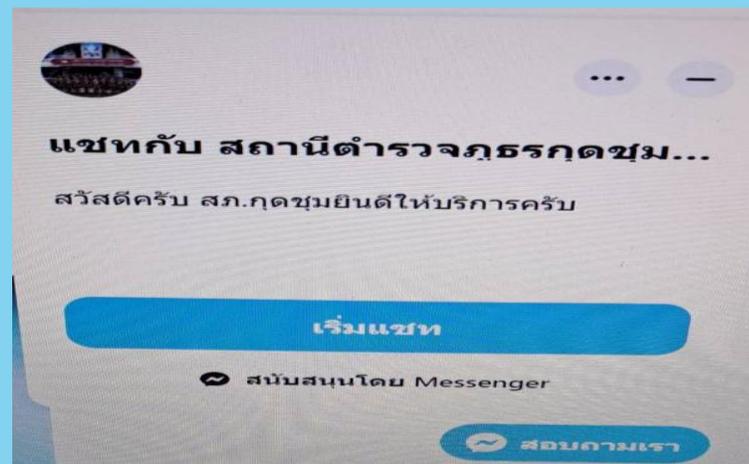
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 85)

□ วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดชุม
2. คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุดชุม

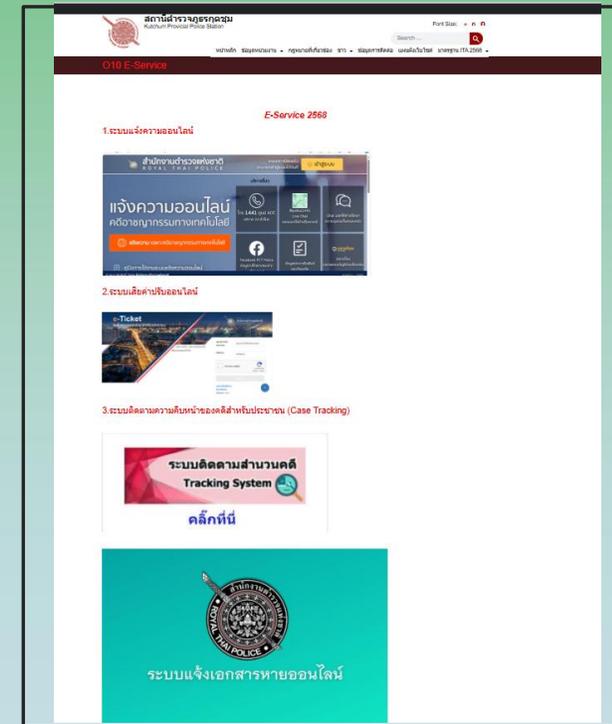
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุมทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนากำรปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความบริการ E-SERVICE



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 1-017 (24 คะแนน)

e.1 ข้อมูลพื้นฐาน(01-06)

e.2 การบริหารงาน (07-011)

e.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(012-015)

e.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (016)

e.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(017)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 18-25 (16 คะแนน)

1 .1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(018-023)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(024-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.กุดชุม และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มาตรฐาน ITA 2568

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

การบริหาร

- O7 รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล

การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการ การทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

**ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ 2568**

จบการนำเสนอ