



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกุศุม ที่ ๕๒๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกุศุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙

ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน
เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม
งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว
จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกุศุม
<https://kutchum.yasothon.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ
สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(อนุสรณ์ วรรณพิณ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุศุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกเก็บผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ภูซุ่ม ที่ ๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานอำนาจการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการเพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.ปกครอง พูนชัย สว.อก.สภ.กุดชุม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ท. ปัญญา คำยาว รอง สว.(ป.) สภ.กุดชุม/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ภูหน้าห้องศปก.สภ.กุดชุม และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อการจำหน่าย การดำรงชีพของคนในครอบครัว

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิณ)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ภูซุ่ม ที่ ๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิ ผกก.สภ.กุศุม,พ.ต.ท.กฤษฎาประสมพันธ์ รอง ผกก.ป.สภ.กุศุม,
 อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้า
 หน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
 เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่๑๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่๑มีนาคม๒๕๖๙

เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่งตร.ที่๑๒๕๘/๒๕๖๘กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์และเลี้ยงอาหารครอบครัวตำรวจเพื่อความรักและเอาใจใส่

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังทำกิจกรรมทำความสะอาดสภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมอาชีพ การทอผ้าพื้นบ้าน ร่วมกับคณะแม่บ้านมหาดไทย

ตรวจแล้วถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'อนุสรณ์ วรรณพิณ'.

พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิณ)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุฉินชัย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๘</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. กุดชุม ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสรี</p>

		<p>มเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบ นแต่อย่างใด</p>
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สภ.กุดชุม,พ.ต.ท.กฤษฎา ประสมพันธ์ รอง
ผกก.ป.สภ.กุดชุม รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร
ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ทฤษฎา ประสมพันธ์ รองผกก.ป.สภ.กุดชุม

อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

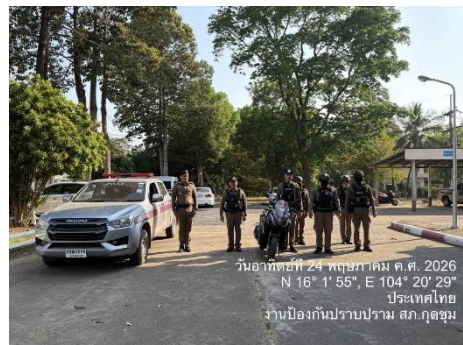
๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่๑ตุลาคม๒๕๓๗เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจข้อ๒.๑กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ้งชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



วันที่ 24 พฤษภาคม ค.ศ. 2026
N 16° 1' 54", E 104° 20' 29"
ประเทศไทย
งานป้องกันปราบปราม สภ.กุดชุม



วันที่ 24 พฤษภาคม ค.ศ. 2026
N 16° 1' 55", E 104° 20' 29"
ประเทศไทย
งานป้องกันปราบปราม สภ.กุดชุม

พ.ต.ท.ทฤษฎา ประสมพันธ์ รองผกก.ป.สภ.กุดชุม

กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สภ.กุดชุมจัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมอาชีพการปลูกดอกทานตะวันเพื่อนำแปรรูปมาเพื่อการค้า

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิน)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภูซุ่ม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกติและวินัย จนท.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. ภูซุ่ม ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		<p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.วรวิทย์ นามมัน รอง ผกก.สส.สภ.กุดชุม ,พ.ต.ต.วิมล ประทุมพล สว.สส.สภ.กุดชุม
อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

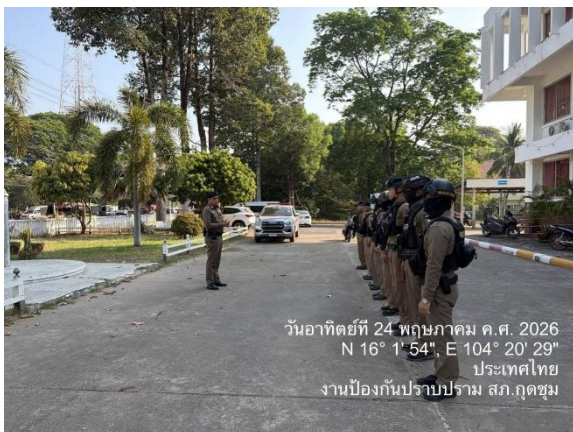
๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สส.สภ.กุสุมาลย์ ประชุม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ. อนุสรณ์ วรรณพิณ ผกก.สส.สภ.กุดชุม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ณ หน้าห้องศป.สภ.กุดชุม และเพื่อเป็นช่องทางการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมอาชีพการทำนา เพื่อการเกษตร ใน สภ.กุดชุม
ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิณ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภูทอก จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๘</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ภูทอก ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ก.พ.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p>

		๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. วารินทร์ ชัยนันทน์ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.กutchum/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สส.สภ.กุดชุมตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. ณรงค์ อาจคำพันธ์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.กุดชุม, ร.ต.อ. อนุชา เกาะพนม รอง สว. (สอบสวน) สภ.กุดชุม/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่๑ตุลาคม๒๕๓๗เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่งตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๘กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อนุสรณ์ วรรณพิน ผกก.สภ.กุดชุม

จัดโครงการมอบอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานอำนาจการและสนับสนุนสายงานสอบสวนผู้ปฏิบัติหน้าที่บนสภ.เพื่อเป็นสวัสดิการและเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริมการปลูกต้นไม้พืชผักสวนครัว ในสภ.กุดชุม เพื่อเป็นการอนุรักษ์และไว้บริโภคนและจำหน่าย
ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิน)

ผู้ก้บการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
ที่ ๒๕๙/๒๕๖๙
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่๒๔กรกฎาคม๒๕๕๕
เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตและแผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เรงรัด และกำกับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๕ คຸ່ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน
ราชการและการคຸ່มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประ
พฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคຸ່มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุม
และแผนงาน ในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือไ
ด้รับมอบหมาย

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคຸ່มครอง
จริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่
โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ๔ปี

และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม

โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษาประสานแผนงานในสังกัด

เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม ตามข้อ (๑)

(๓) ประสานเร่งรัดและกำกับให้แผนงานในสังกัด

ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประ
พฤติ มิชอบของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไป
ยังตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗)ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม

(๘)สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจ ภูธรกุดชุมพุงพิจารณา

(๙)ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐)ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานี
ตำรวจภูธรกุดชุมพุง

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒)ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม
เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓)ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่
ได้รับมอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

-๓-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน

มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน
และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรกุดชุมพุง

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรกุฉุขุม หมู่ ๑๗ ตำบลกุฉุขุม อำเภอ กุฉุขุม
จังหวัดยโสธร ๓๕๑๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕ ๗๘๙๐๙๙ อีเมล kutchumpol@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัด
ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้
รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้
และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิณ)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรกุฉุขุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ที่๑๒๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(IntegrityandTransparencyAssessment:ITAลงสู่"สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต"
เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTransparency
Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๓ รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๔ รองผู้กำกับ การ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ
- ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑)

วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สारว้ตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย

รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(อนุสรณ์ วรรณพิน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต