



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อ
การรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรกุดชุม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ที่ 598/2569 ลงวันที่ 20 มกราคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(อนุสรณ์ วรรณพิน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณา
ความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact)
การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความเสี่ยง
นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลใน ทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหา มาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้อง แก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความ

	เข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยง การรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิด ขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็น ตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรง ของความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรง ของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเกิดเป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผล จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความ เสี่ยงการ รับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือ โครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกิน ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้น เลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

1. งานอำนาจการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อน เงินเดือนผู้ใต้ บังคับ บัญชา ปี ละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้ บังคับบัญชา นำเงินหรือ สิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน รวม ทั้งปี ไม่น้อย กว่า 2 ชั้น	3	3	9 (สูง)
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน					
1	การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบน จากผู้ถูกร ้องเรียน เพื่อให้เงียบ	3	3	9 (สูง)
2	ผลการตรวจสอบ พบความผิด การ พิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับผล ประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษ หนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	3	3	9 (สูง)
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบ หลักฐานการเบิก จ่ายเงิน	เอกสาร/ หลักฐานไม่ถูก ต้องตามความ	2	4	8 (สูง)

	งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ ตาม วงรอบการเบิก จ่าย	เป็นจริง มีการ เรียกเก็บเงิน จากผู้ปฏิบัติ			
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและ ประกาศการจัด ซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ผู้ ประกอบการ เสนอให้	3	4	12 (สูง)
2	จัดทำรายละเอียด เฉพาะของงาน	กำหนด คุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการที่ เสนอสินบน	3	4	12 (สูง)
3	สัญญาและตรวจ รับงาน	รายงานตรวจ รับงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบน	3	4	12 (สูง)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
1	แจกจ่ายพัสดุไม่	แจกจ่ายไม่	3	3	9

	ตรงตามความต้องการ	สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์			(สูง)
1.6 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	3	9 (สูง)

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25 สูงมาก

3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	20 สูงมาก

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก
2	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ	4	4	16 สูงมาก

		ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง			
--	--	-----------------------------------	--	--	--

4. งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้ กระทำความผิด ซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้อง แจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของ ผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมายกำหนด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	4	20	20 สูงมาก
3	ควบคุมตัวส่ง พนักงานสอบสวน	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20 สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
5.1 การอำนวยความสะดวก					
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	4	20	20 สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม จังหวัดยโสธร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.1 การพิจารณาเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	10 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						

		1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	10 (สูง)	ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณา ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบาหรือเว้นโทษ	10 (สูง)	4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
		1.ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตา	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย	1.มีการอำบรมกำกับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.

งบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ		การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริต	2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	11 (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.
2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	13 (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.

	3.สัญญา และตรวจรับ งาน	รายงาน ตรวจรับงาน เท็จ เพื่อ แลกกับ สินบน	12 (สูง)	ของ สภ.		ทุก เดือน	สว.อก.
--	------------------------------	---	-------------	---------	--	--------------	--------

ที่	งาน	ขั้นตอน การปฏิบัติ งาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
		1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่าย พัสดุไม่ตรง ตามความ ต้องการ	แจกจ่ายไม่ สอดคล้อง ความ ต้องการมี การเรียกรับ ผลประโยชน์	8 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.อบรม กำกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง	1.มีการอบรม กำกับการปฏิบัติ หน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุด คุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ	ทุก เดือน	สว.อก.
		1.6 การออกใบสำคัญและ ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว						

	คนต่างด้าว ขออก ใบสำคัญ และ/หรือต่อ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าว	เรียกรับ สินบน หรือ หาผล ประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวก ในการให้ บริการ	7 (สูง)	จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบ ถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ชรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569 5.แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริต ของ สภ.	ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำ ปรึกษาได้อย่างถูก ต้อง 4.กวดขันความ ประพฤติและระเบียบ วินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุก เดือน	สว.อก.
--	---	---	--------------------	---	---	--------------	--------

ที่	งาน	ขั้นตอน การปฏิบัติ งาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
-----	-----	------------------------------	------------------------------------	---------------	---	---------------	--------------	------------------

		สินบน		รับสินบน				
2	ป้องกัน ปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		1.การใช้ อำนาจ หน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	22 สูง มาก	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ จน ท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.
		2.การออก ตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	26 สูง มาก	2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อลด การกระทำผิด 3.ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.
		3.การบันทึก การจับกุม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ	21 (สูง มาก)	วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569	3.กวดขันความ ประพฤติและระเบียบ วินัยตามาตรการ	ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.

			การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง		4.แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริต ของ สภ.	และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร		
	4.การตรวจสอบใบ อนุญาต แรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้าง มี หรือไม่ และ ตรงกับตาม งานหรือใบ อนุญาตหรือไม่	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	21 สูง มาก		4.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข		ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
-----	-----	--------------------------	---	---------------	---	---------------	----------	------------------

3	จรรยา	1.ตรวจพบ การกระทำ ความ ผิดกฎหมาย จรรยา	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	18 (สูง มาก)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ จน ท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.
		2.การออก ใบสั่ง	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	18 (สูง มาก)	2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจ ลดการ ทำผิด 3.ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569 4.แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริต	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ 3.กวดขันความ ประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อ	ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.

				ของ สภ.	คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข			
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
		1.การจับกุม ผู้ กระทำความ ผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อ กล่าวหา และสิทธิ ของ ผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมาย กำหนด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	22 สูง มาก	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ จน ท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจ ลดการ ทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ ใต้บังคับ	ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.
ที่	งาน	ขั้นตอน การปฏิบัติ งาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
		2.การบันทึก	เรียกรับผล	21	3.ใช้มาตรการ	บัญชา แก้ไขปัญหา	ทุกวัน	รอง ผก

		จับกุม	ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	สูง มาก	ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569 4.แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริต ของ สภ.	หนังสือ จัดหา สวัสดิการให้ เพียงพอ 3.กวดขันความ ประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข		ก.ป. สวป.
		3.ควบคุมตัว ส่ง พนักงานสอบสวน	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อย ลง	21 (สูง มาก)			ทุกวัน	รอง ผก ก.ป. สวป.
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำ สำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้	22 (สูง มาก)	1.กำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับ	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2.ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง	ทุกวัน	รอง ผก ก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)

			รับโทษน้อย ลง		ผลประโยชน์ 2.อบรม กำจัดการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบ ถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	สม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุด คุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำ ปรึกษาได้อย่างถูก ต้อง		น)
		2.การยื่น คำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการ ประกันตัว	22 สูง มาก			ทุกวัน	รอง ผก ก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
ที่	งาน	ขั้นตอน การปฏิบัติ งาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Scor e	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
					4.ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2569 5.แต่งตั้งคณะ	4.กวดขันความ ประพฤติและ ระเบียบวินัยตา มาตรการ และบันทึก ไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อ		

				กรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริต ของ สภ.	คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข		
--	--	--	--	--	--------------------------------	--	--

พันตำรวจเอก



(อนุสรณ์ วรรณพิน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ
ที่ 598/2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการ
รับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง
ชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษา
แนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน
คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานี
ตำรวจภูธรอุดรฯ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกัน
การทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานี
ตำรวจภูธรอุดรฯ

1. องค์ประกอบ

- 1.1 ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ เป็นประธาน
กรรมการ
- 1.2 รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
อุดรฯ เป็นกรรมการ
- 1.3 รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ
เป็นกรรมการ

1.4 รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุดชุม
เป็นกรรมการ

1.5 สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุดชุม
เป็นกรรมการ

1.6 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุดชุม เป็น
กรรมการ

1.7 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม เป็น
กรรมการ/เลขานุการ

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรกุดชุม

3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

4) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก



(อนุสรณ์ วรรณพิณ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกุดชุม